

	ALL. 1 POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	REV.	00
		DEL	20/08/2024
		PAG.	1 DI 1

La Direzione di **BGG S.P.A.** coerentemente con la sua storia e con il contesto socio-culturale-economico in cui opera, in armonia con il suo assetto organizzativo ed imprenditoriale, ha deciso di implementare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La direzione dell'impresa BGG S.P.A. si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle attività il cliente interno ed esterno, il completo rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni e dei requisiti definiti dalla norma UNI/PDR 125:2022.

Da sempre **BGG S.P.A.** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

BGG S.P.A. da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, **BGG S.P.A.** si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile; sponsorizza la formazione scolastica delle donne; sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione; promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva per la crescita delle aziende e del paese e favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale; promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

MILANO, 20/08/2024

Dott. Renato Bruno

CEO BGG S.P.A.

